

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
DI LINGKUNGAN
KECAMATAN KARANGANYAR KABUPATEN DEMAK**



ARTIKEL TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIN ANGGRAHINI

2017 – 01 – 022

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA
DI LINGKUNGAN
KECAMATAN KARANGANYAR KABUPATEN DEMAK**

Oleh :

RIN ANGGRAHINI

NIM. 2017-01-022

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 25 Februari 2019
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

NIDN. 0625076401

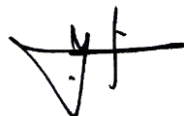


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

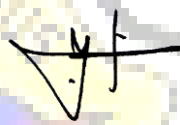
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN KECAMATAN KARANGANYAR KABUPATEN DEMAK

Nama Mahasiswa : Rin Anggrahini
NIM : 2017-01-022
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM ()

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM ()

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Supriyono, SE, MM ()

Tanggal Ujian : 25 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN KECAMATAN KARANGANYAR KABUPATEN DEMAK

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2019

Penulis

Rin Anggrahini

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta sekaligus sebagai pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
7. Suami dan Putri-Putriku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan semangat hingga terselesaikannya tesis ini.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus,

2019

Rin Anggrahini

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BRATI KABUPATEN GROBOGAN

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus,

2019

Rin Anggrahini

ABSTRAKSI
ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN KECAMATAN
KARANGANYAR KABUPATEN DEMAK

Rin Anggrahini
NIM. 2017-01-022

Pembimbing I : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Pembimbing II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi, dan kemampuan kerja terhadap pegawai melalui motivasi kerja di Lingkungan Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak. Jenis penelitian yang digunakan adalah *Explanatory research*. Populasi sama dengan sampel penelitian sebanyak 114 responden dan sampel penelitian 100 pegawai di Lingkungan Kecamatan Karanganyar Demak. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data dengan SEM (*Structural Equation Modelling*).

Berdasarkan dari hasil analisis menyimpulkan bahwa variabel iklim organisasi, dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai, sedangkan pengaruh secara tidak langsung yaitu iklim organisasi dan kemampuan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan melalui motivasi kerja pegawai.

Kata kunci : Iklim organisasi, kemampuan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai dengan SEM Analisis.

ABSTRACT

ORGANIZATIONAL CLIMATE ANALYSIS, EMPLOYEE ABILITY TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES THROUGH WORK MOTIVATION IN KARAMATAN KECAMATAN, DEMAK DISTRICT

Rin Anggrahini
NIM. 2017-01-022

Adviser I : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Adviser II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

This study aims to analyze the influence of organizational climate and work ability on employees through work motivation in the Karanganyar Sub-District of Demak Regency. The type of research used is explanatory research. The population is the same as the research sample of 114 respondents and the study sample is 100 employees in the Karanganyar Demak Sub-District Environment. Data analysis techniques use validity test, reliability test. Data analysis with SEM (Structural Equation Modeling).

Based on the results of the analysis concluded that the organizational climate variable, and work ability have a significant direct effect on employee performance, while the indirect effect of organizational climate and work ability significantly influences employee performance through employee work motivation.

Keywords:. *Organizational climate, work ability, work motivation, and employee performance with SEM Analysis.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	4
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
 BAB II. TELAAH PUSTAKA	 11
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	13
2.2. Pengertian Iklim Organisasi	15
2.3. Kemampuan Kerja	19
2.4. Motivasi Kerja	
2.5. Kinerja	

	23
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	23
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	24
3.2. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	24
3.2.1.Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai .	
3.2.2.Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai	24
3.2.3.Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	25
3.2.4.Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	26
3.2.5.Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	27
3.2.6.Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	28
3.2.7.Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	29
BAB. IV. METODE PENELITIAN	30
4.1. Desain Penelitian	30
4.2. Populasi dan Sampel	31
4.3. Variabel Penelitian	33
4.4. Jenis dan Sumber Data	34
4.5. Pengumpulan Data	35
4.6. Analisis Data	42
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	
5.1.1.Gambaran Umum Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak	42
5.1.2.Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Karanganyar	43

Kabupaten Demak	43
5.2. Analisis Deskripsi	43
5.2.1. Identitas Responden	46
5.2.2. Penyajian Data	47
5.3. Uji Instrumen Data	47
5.3.1. Uji Validitas	48
5.3.2. Uji Reliabilitas	48
5.3.3. Hasil Tanggapan Responden	52
5.4. Analisis Inferensial	53
5.4.1. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	54
5.4.2. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..	63
5.4.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) atau Full Model	66
5.4.4. Pengujian Hipotesis	68
5.4.5. Pengaruh Total	69
5.5. Pembahasan	70
5.5.1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja.....	72
5.5.2. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja	74
5.5.3. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	76
5.5.4. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	77
5.5.5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	79
5.5.6. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui	
Motivasi Kerja	80
5.5.7. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	
Melalui Motivasi Kerja.....	83
BAB VI. PENUTUP	83

6.1. Simpulan	84
6.2. Implikasi Teoritis.....	85
6.3. Implikasi Manajerial	86
6.4. Penelitian Lanjutan	
DAFTAR PUSTAKA	

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Fasilitas atau Peralatan Kantor Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak	3
Tabel 4.1. Variabel dan Indikator	32
Tabel 4.2. <i>Goodness of Fit Index</i>	41
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 5.5. Uji Validitas	47
Tabel 5.6. Uji Reliabilitas	48
Tabel 5.7. Tanggapan Responden Mengenai Iklim Organisasi.....	49
Tabel 5.8. Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Kerja	50
Tabel 5.9. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	51
Tabel 5.10. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	52
Tabel 5.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Iklim Organisasi (X_1)	55
Tabel 5.12. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Iklim Organisasi (X_1)	56
Tabel 5.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kemampuan Kerja (X_2).....	57
Tabel 5.14. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Kemampuan kerja (X_2)	58
Tabel 5.15. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Motivasi kerja (Y_1)	59
Tabel 5.16. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Motivasi kerja (Y_1)	60
Tabel 5.17. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kinerja (Y_2).....	61
Tabel 5.18. <i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Kinerja (Y_2).....	62
Tabel 5.19. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	64
Tabel 5.20. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	65
Tabel 5.21. Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	23
Gambar 5.1. Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	63

